

鼓楼区支持数字经济人才队伍建设的五条措施

为深入贯彻落实中央、省委、市委和区委人才工作会议精神，全面实施创新驱动发展和人才强区战略，支持我区数字经济企业引进培育更多优秀人才，为我区数字经济高质量发展提供有力的人才支撑，制定如下措施：

一、支持引进国内外顶尖人才。瞄准量子科技、元宇宙、人工智能、区块链、集成电路等数字经济领域关键核心技术，对我区数字经济领域企业全职引进的，符合福建省高层次特级人才资格条件的顶尖人才，给予个人（团队）500万元奖励，分5年兑现。

（责任单位：区委组织部、区数字办、区科协、区财政局）

二、支持引进总架构师。对新引进到我区年纳税额1000万元以上的数字经济领域企业工作，年薪在30万元以上，并有市外企业总架构师任职经历，且与企业签订3年以上劳动合同的人才，给予15万元人才安家补贴，分三年等额发放，支持认定为鼓楼区高层次G类人才。

（责任单位：区数字办、区委组织部、区人社局、区财政局）

三、支持引进人工智能人才。对入驻人工智能产业加速中心的重点企业引进的机器学习、语言识别、算力算法等人工智能领域人才，实行企业自主认定人才机制，获得中级及以上职称或技师及以上职业资格（或职业技能等级）的骨干人才（每年由企业

按高层次人才设立或区级财政实际贡献额 300-1000 万元企业 1 名、1000-3000 万元企业 2 名、3000 万元以上 3 名推荐人选), 支持认定为鼓楼区高层次 G 类人才。

(责任单位: 区数字办、区委组织部、区人社局)

四、支持培养产业人才。对就职于年度营业收入 2000 万元以上的数字经济领域企业, 年薪在 30 万元以上的高级管理人员和数字技术研发人员, 且在本企业任职满 5 年以上的人才, 支持认定为鼓楼区高层次 G 类人才。

(责任单位: 区数字办、区委组织部、区人社局)

五、支持人才职业技能提升。支持数字经济领域企业优秀骨干人才积极参加权威机构或企业推出的数字经济领域专业资格认证项目。对新获得数字经济领域系统架构设计师、系统分析师、网络规划设计师、系统规划与管理师、人工智能算法工程师(高级)高水平证书的人才, 支持认定为鼓楼区高层次 G 类人才, 并给予一次性 1 万元数字经济证书奖励。

(责任单位: 区数字办、区委组织部、区人社局、区财政局)

本措施所指数字经济领域企业, 参照近年评定的省级数字经济创新企业名单, 省级软件和信息服务业综合竞争力 50 强企业名单, 市级软件业龙头企业名单, 市级平台经济企业名单等。

本措施由区数字办会同相关责任单位负责解释并实施, 所涉及的奖励、补助条款与鼓楼区有关政策产生重叠的, 按照“就高从优不重复”原则执行。本措施自发布之日起实行, 试行两年。